

Adviseur Leren en Ontwikkelen

(28 uur per week)

Wat ga je doen?

Onze strategische visie op leren is dat leren voor alle medewerkers vanzelfsprekend en natuurlijk dichtbij moet zijn. We willen een leercultuur, waarin iedere medewerker wordt uitgedaagd, te leren, ongeacht zijn of haar functie, rol of taak. Dit hebben we vertaald naar drie ontwikkellijnen: 'Ouder worden in de dorpen', 'Samen ZZWD' en 'Woon- en leef geluk.

In jouw rol van adviseur werk je vanuit deze strategie verder aan de leerinterventies en de realisering van het scholingsplan.

Je adviseert en informeert de leidinggevenden over het opleidingsplan, het opleidingsaanbod en het leermanagementsysteem. Daarnaast lever jij een belangrijke bijdrage aan ons leerklimaat vanuit de veranderende zorgvraag.

Je onderzoekt nieuwe leervragen in de organisatie en vertaalt die naar een passend en innovatief leeraanbod. Je initieert, geeft advies over en leidt diverse projecten op het gebied van leren en ontwikkelen. Je scheidt de voorwaarden om opleidingsplaatsen optimaal in te vullen. Ook verzorg je subsidieaanvragen.

Je stimuleert leren en ontwikkelen door eigen medewerkers in te zetten als expert en trainer.

Daarnaast onderhoud je contacten met externe aanbieders van cursussen, trainingen en opleidingen.

Waar nodig ontwerp en verbeter je het opleidings- en bijscholingsproces. In jouw coördinerende rol draag je actief bij aan het stevig positioneren van leren en ontwikkelen binnen ZZWD.

Tot slot: In jouw functie werk je nauw samen met de praktijkopleider, de locatiehoofden, de interne begeleiders, team P&O en met andere (staf)diensten van ZZWD. Je leidinggevende is de manager bedrijfsvoering.

Waar ga je werken?

ZZWD is de meest complete zorgaanbieder in Zuidwest-Drenthe. We ondersteunen voornamelijk ouderen met diensten op het gebied van wonen, welzijn, voeding en zorg, zodat zij zo lang mogelijk thuis kunnen blijven, dichtbij familie, vrienden en kennissen. Lukt thuis blijven niet meer, dan bieden we wonen met zorg in de gemeenten Westerveld en De Wolden. Onze missie is ervoor te zorgen dat inwoners van onze dorpen zo lang als ze willen thuis kunnen blijven wonen.

ZZWD natuurlijk dichtbij, dat is wie we zijn.

ZZWD kenmerkt zich door een informele sfeer en korte lijnen, waardoor je je snel thuis voelt. We richten ons op ontwikkeling, innovatie en samenwerking en gaan op een open, collegiale en waarderende manier met elkaar om. Zo benutten we ieders talent optimaal. Met bijna 400 medewerkers en evenveel vrijwilligers zijn we een compacte organisatie.

Bij ZZWD geloven we in "nieuw noaberschap". We zien naar elkaar om door mensen en organisaties te verbinden. We zijn trots op onze fijne woon- en werkomgeving en de ondersteuning die we bieden aan onze cliënten en medewerkers. Iedereen hoort zich thuis, geborgen en vertrouwd te voelen. We zijn er vanzelfsprekend op cruciale momenten en voelen ons betrokken bij alles wat er speelt bij onze cliënten en medewerkers. Samen met onze prachtige locaties in de groene, natuurlijke omgeving, maakt dit ons uniek.

Wie ben jij?

Voor deze functie vragen we het volgende:

- Je beschikt over HBO-werk en denkniveau.
- Je hebt relevante werkervaring in de zorgsector.
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring in vergelijkbare functies, zoals bijvoorbeeld opleidingsadviseur, HRD/L&D adviseur en/of Onderwijskundige.
- Je hebt een visie op leren en weet deze op strategisch niveau in te zetten en te vertalen naar concreet beleid.
- Je hebt uitstekende adviesvaardigheden, je bent resultaatgericht en beschikt over overtuigingskracht om doelen te realiseren.
- Je volgt graag interne en externe ontwikkelingen die betrekking hebben op jouw vakgebied en gebruikt dit om ons zorgproces en de zorgtechnologie te innoveren.
- Je hebt ervaring met het gezamenlijk optrekken in het ontwerpen en doorvoeren van leer-en ontwikkelinitiatieven.

Een selectie-assessment kan deel uitmaken van de procedure. We vragen je bij indiensttreding een VOG te overleggen (kosten worden door ZZWD vergoed).

Wat bieden we jou?

Je krijgt bij ons een uitdagende functie binnen ZZWD en een belangrijke rol in het ontwikkelen van onze medewerkers, waardoor zij klaar zijn voor de veranderende zorgvraag. Verder bieden we aan arbeidsvoorwaarden:

- Een jaarcontract met de intentie om deze na een jaar goed functioneren om te zetten naar een contract voor onbepaalde tijd.
- Een salaris van minimaal € 3.337 en maximaal € 4.480 bruto per maand bij een volledige werkweek van 36 uur (CAO VVT FWG 50).
- Vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Faciliteiten voor opleiding en training.
- Een uitgebreid meerkeuzesysteem van arbeidsvoorwaarden waarin onder andere een fietsplan, aanschaf computerapparatuur en diverse collectieve verzekeringen zijn opgenomen.

Informatie en solliciteren

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Met vragen kun je terecht bij Maarten Proost (P&O), Hij is bereikbaar via 06 – 40001004 of m.proost@zzwd.nl.

- Kijk voor meer informatie op onze website: www.zzwd.nl.
- Stuur ons je motivatiebrief en CV uiterlijk vrijdag 29 november 2024 via sollicitatie@zzwd.nl.
- De sollicitatiegesprekken vinden plaats op donderdag 12 december 2024.

Let op: wij houden je over deze procedure op de hoogte via mail. Helaas komen onze mails soms in de "spambox" of "ongewenste mail" terecht. Houd daarom deze postvakken ook in de gaten.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet gewenst.